

АНАЛІЗ

результатів атестації педагогічних працівників Запорізької гімназії «Запорізька Січ» у 2025-2026 навчальному році

1. Нормативно-правове підґрунтя

На виконання:

ст. 48 Закону України «Про повну загальну середню освіту»;

ст. 32 Закону України «Про дошкільну освіту»;

ст. 25 Закону України «Про позашкільну освіту»;

- «Положення про атестацію педагогічних працівників», затвердженого наказом МОН України від 09.09.2022 № 805;
- Положення про сертифікацію педагогічних працівників, затвердженого постановою КМУ від 27.12.2018 № 1190 (в редакції постанови КМУ від 24.12.2019 № 1094);
- наказу Центрального відділу освіти Запорізької міської ради від 17.09.2025 № 443 к/тр «Про атестацію педагогічних працівників закладів освіти, підпорядкованих Центральному відділу освіти у 2025-2026 навчальному році»;
- наказу Запорізької гімназії «Запорізька Січ» від 18.09.2025 № 197 к/тр.

Мета атестації: стимулювання цілеспрямованого безперервного підвищення рівня професійної компетентності педагогів, розвитку їхньої майстерності, впровадження інноваційних технологій в освітній процес (зокрема в умовах цифровізації та змішаного навчання), підвищення персональної відповідальності за результати навчання та забезпечення соціального захисту й належного оцінювання педагогічної праці.

2. Загальні висновки щодо організації процесу

Аналіз діяльності та професійних здобутків педагогів свідчить про те, що кожен працівник має унікальний досвід та вагомі напрацювання. У закладі освіти було чітко забезпечено:

- **Інформаційний супровід:** вчасне ознайомлення з нормативними документами, графіками та цифровими інструментами фіксації результатів;
- **Методичний супровід:** консультування щодо формування професійного портфолію, відповідності критеріям нових професійних стандартів;
- **Психологічний супровід:** створення сприятливого мікроклімату, зниження рівня тривожності педагогів під час підсумкових засідань.

Атестаційний період пройшов на засадах академічної доброчесності, прозорості, конструктивної співпраці та результативності, з повним дотриманням вимог чинного законодавства.

3. Кількісно-якісний аналіз результатів атестації У 2025-2026 навчальному році в Запорізькій гімназії «Запорізька Січ»

працює 37 педагогічних працівників. Згідно з перспективним планом, черговій атестації підлягали 15 педагогів (19% від загального складу колективу).

За результатами атестації прийнято такі рішення щодо встановлення/підтвердження кваліфікаційних категорій та тарифних розрядів:

Кваліфікаційна категорія / Тарифний розряд	Кількість осіб	% від загальної кількості педколективу (37 чол.)
«Спеціаліст вищої категорії»	4	10,8%
«Спеціаліст першої категорії»	2	5,4%
«Спеціаліст другої категорії»	1	2,7%
12 тарифний розряд	7	19%
11 тарифний розряд	1	2,7%
Всього атестовано	15	

За результатами атестації прийнято такі рішення щодо присвоєння/підтвердження педагогічного звання:

Старший учитель – 1,

Учитель-методист – 1,

Керівник гуртка-методист – 1,

Педагог-організатор-методист – 1.

Відповідно до затвердженого плану на 2025-2026 н.р., атестацію успішно пройшли всі заявлені педагоги. Випадків зниження кваліфікаційного рівня чи визнання працівників такими, що не відповідають займаній посаді, не зафіксовано. Динаміка професійного зростання є позитивною.

4. Пріоритетні напрямки на наступний період

З метою подальшого підвищення якості освіти та підтримки високого рівня професіоналізму колективу, у міжGroupовий (міжатастаційний) період планується:

Розвиток цифрової компетентності: активне впровадження ІІІ-інструментів, інтерактивних платформ та систем управління навчанням (LMS) в щоденну практику.

Сертифікація педагогів: мотивування вчителів до проходження добровільної незалежної сертифікації як дієвого інструменту підвищення кваліфікації.

Психоемоційна підтримка: залучення педагогів до тренінгів із профілактики професійного вигорання та психологічної стійкості (resilience).

Заступник директора з НВР

Олена БЄЛОКОНОВА